

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом Совета Ассоциации «Московский  
центр пожарной безопасности»

№1 от 07 апреля 2017 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Дисциплинарном комитете -  
специализированном органе саморегулируемой организации  
по рассмотрению дел о применении в отношении членов  
Ассоциации «Московский центр пожарной безопасности»  
мер дисциплинарного воздействия**

г. Москва  
2017 год

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона «О саморегулируемых организациях», а также Устава Ассоциации «Московский центр пожарной безопасности» (далее – «Ассоциация»).

Настоящее Положение определяет правовой статус, компетенцию, функции, задачи, порядок формирования и функционирования Дисциплинарного комитета Ассоциации «Московский центр пожарной безопасности» (далее – «Дисциплинарный комитет»).

1.2. Дисциплинарный комитет является постоянно действующим специализированным органом Ассоциации, к компетенции которого относится рассмотрение:

- жалоб на действия членов Ассоциации на основании результатов проведенных проверок деятельности членов Ассоциации Контрольной комиссией - органом, осуществляющим контроль за соблюдением членами Ассоциации требований стандартов и правил, условий членства в Ассоциации;

- дел о нарушении членами Ассоциации при осуществлении своей деятельности требований стандартов и правил Ассоциации.

1.3. Дисциплинарный комитет осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с постоянно действующим коллегиальным органом управления (Советом), специализированным органом, осуществляющим контроль за соблюдением членами Ассоциации требований стандартов и правил, условий членства в Ассоциации (Контрольной комиссией), единоличным исполнительным органом (Директором) и другими органами Ассоциации.

1.4. В основе деятельности Дисциплинарного комитета Ассоциации лежат следующие основные принципы:

- принцип уважения прав и защиты законных интересов членов Ассоциации;
- принцип строгого соблюдения законодательства Российской Федерации и профессиональной этики;

- принцип юридического равенства, защиты субъективных прав, презумпция невиновности и ответственности только за виновное противоправное деяние (действие или бездействие).

1.5. Основания и порядок применения мер дисциплинарного воздействия к членам Ассоциации, последствия их применения (наложения) и снятия, права и обязанности членов Ассоциации, привлекаемых к ответственности, а также других лиц, участвующих в рассмотрении дел о применении (наложении) указанных мер (взысканий), порядок проведения заседаний Дисциплинарного комитета, определяются Положением о порядке применения мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Ассоциации, утверждаемом Общим собранием членов Ассоциации.

## **2. СОСТАВ И ФОРМИРОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНАРОГО КОМИТЕТА АССОЦИАЦИИ**

### **2.1. Состав Дисциплинарного комитета и порядок его формирования**

2.1.1. Члены Дисциплинарного комитета Ассоциации избираются из числа членов Ассоциации в количестве не менее 3 (трех) членов на заседании Совета (количественный состав Дисциплинарного комитета определяется на заседании Совета при формировании комитета) простым большинством голосов сроком на 3 (три) года.

2.1.2. Возглавляет Дисциплинарный комитет Председатель Дисциплинарного комитета.

2.1.3. Кандидаты в состав Дисциплинарного комитета выдвигаются членами Совета, а также членами Ассоциации. При этом допускается самовыдвижение.

Соответствующие предложения подаются в Совет Ассоциации не позднее пяти дней до его заседания.

Членом Дисциплинарного комитета не может быть избран член Совета, Контрольной комиссии Ассоциации.

2.1.4. Члены Дисциплинарного комитета Ассоциации избираются открытым голосованием на заседании Совета Ассоциации.

При принятии решения об избрании кандидата в члены Дисциплинарного комитета Совет руководствуется исключительно деловыми и профессиональными качествами кандидата, в том числе его опытом работы в сфере пожарной безопасности и смежных с ней сферах деятельности, а также в сфере саморегулирования.

Результаты голосования отражаются в протоколе заседания Совета Ассоциации.

2.1.5. Члены Дисциплинарного комитета и его Председатель могут быть избраны на должность неограниченное количество раз.

2.1.6. Члены Дисциплинарного комитета работают на безвозмездной и добровольной основе. По решению Совета Ассоциации членам Дисциплинарного комитета могут компенсироваться расходы, непосредственно связанные с осуществлением ими своих полномочий. Размеры компенсаций устанавливаются решением Совета.

2.1.7. Полномочия реализуются непосредственно членами Дисциплинарного комитета.

Передача полномочий членом Дисциплинарного комитета иным лицам на основании доверенности запрещено.

2.1.8. На заседание Дисциплинарного комитета могут приглашаться представители Контрольной комиссии, проводившие контрольные мероприятия по конкретной жалобе для дачи дополнительных объяснений, при этом они не принимают участие в разрешении дела о применении мер дисциплинарного воздействия.

2.1.9. Члены Дисциплинарного комитета не вправе разглашать данные о членах Ассоциации и иную конфиденциальную информацию, ставшую им известной при осуществлении своих полномочий.

2.1.10. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности членов Дисциплинарной комиссии осуществляется аппаратом Ассоциации.

## **2.2. Прекращение членства в Дисциплинарном комитете Ассоциации**

2.2.1. Члены Дисциплинарного комитета реализуют предоставленные им полномочия со дня их избрания в состав Дисциплинарного комитета до истечения срока, на который они были избраны, за исключением случаев досрочного прекращения их полномочий.

2.2.2. Полномочия члена Дисциплинарного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- исключения или выхода его работодателя из членов Ассоциации;
- удовлетворения его письменного заявления, поданного в Совет Ассоциации, о прекращении своих полномочий;
- принятия Советом Ассоциации соответствующего решения по своей инициативе;
- в случае обнаружения конфликта интересов члена Дисциплинарного комитета или его заинтересованности в разрешении дела о применении мер дисциплинарного воздействия;
- в иных случаях на основании мотивированного представления Председателя Дисциплинарного комитета Ассоциации на имя Председателя Совета Ассоциации.

2.2.3. В случае выхода или исключения работодателя члена Дисциплинарного комитета из членов Ассоциации полномочия члена Дисциплинарного комитета автоматически прекращаются с даты прекращения членства его работодателя в Ассоциации.

2.2.4. Письменное заявление члена Дисциплинарного комитета о добровольном прекращении его полномочий должно быть рассмотрено Советом Ассоциации в течение одного месяца с даты получения Советом этого заявления.

В этом случае полномочия члена Дисциплинарного комитета прекращаются с даты принятия Советом соответствующего решения.

2.2.5. Совет Ассоциации вправе по своей инициативе досрочно прекратить полномочия члена Дисциплинарного комитета в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения им возложенных на него обязанностей. Факт неисполнения или ненадлежащего исполнения членом Дисциплинарного комитета своих обязанностей устанавливается Советом. В данном

случае полномочия члена Дисциплинарного комитета прекращаются с даты принятия Советом решения об их прекращении.

2.2.6. При возникновении обстоятельств, которые могут обусловить досрочное прекращение полномочий члена Дисциплинарного комитета, председатель Дисциплинарного комитета и Совет Ассоциации незамедлительно принимают меры, обеспечивающие своевременное формирование Дисциплинарного комитета в полном составе.

2.2.7. Прекращение членства в Дисциплинарном комитете Ассоциации оформляется соответствующим решением Совета Ассоциации.

### **3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения Советом Ассоциации.

3.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по решению Совета Ассоциации и оформляются в письменной форме.